



CHECKLIST KENJO



LECCIÓN 2

- Pregunta a tus empleados sobre su experiencia - qué áreas pueden mejorar, con qué están contentos, etc. ¡Mejor saberlo ahora para no perder a tu mejor talento!**
- Elige un ciclo de evaluación de desempeño que encaje con tu cultura empresarial e involucra a todos.**
- Participar en reuniones de feedback formales es obligatorio, participar en reuniones de feedback informales es aconsejable.**
- Muestrales la foto panorámica - Comunica a tu equipo dónde quieres llegar y cómo planeas lograrlo: correo, Slack, webinars, podcasts, vídeo.**
- Define objetivos y metas claras para los trabajadores en remoto para asegurar su éxito. ¡Asegurate que este artículo en inglés de Gallup que habla del 50% no sea una realidad en tu empresa!**
- ¡Invierte en reuniones empresariales estratégicas y hazlas prácticas y divertidas!**
- Trabaja de manera inteligente.**